

選考・インターンシップ等における面談ルールとご相談窓口

当社は、選考やインターンシップ、社員訪問等の場において、皆さまが安心して活動いただけるよう、以下のとおり取り組んでいます。

1. 当社の方針

当社は、求職者・インターンシップ参加者等、採用活動にご参加いただく皆さまに対するハラスメントを一切認めません。該当する行為が確認された場合、行為者である社員に対して就業規則に基づき厳正に対処します。

2. 面談等に関するルール

当社の社員は、以下のルールに従って皆さまと接します。

- ・面談・面接は、原則として平日日中に、当社が指定する場所またはオンライン会議システムにて実施します。
- ・連絡は、当社が指定する採用マイページ、メールアドレスその他の連絡・管理ツールを通じて行います。
- ・採用選考に関する連絡は、当社が指定する採用マイページ、メールアドレスその他の連絡・管理ツールなどを通じて行います。
社員個人の SNS アカウントや私用の連絡先を通じた、選考に関する連絡は原則として行いません。
- ・交際状況・身体的特徴など、選考に関係のない私的な事項をお尋ねすることはありません。

上記と異なる対応があった場合は、応じる必要はありません。下記の窓口までご連絡ください。

3. ご相談窓口

採用活動におけるハラスメント相談窓口：

recruit-compliance@unext-hd.jp

いただいたご相談につきましては、コンプライアンスを所管する専門部署にて対応いたします。

4. ご相談内容の取扱い

ご相談の内容および相談者・関係者の個人情報、対応に必要な範囲の限られた担当者のみが取り扱います。事実関係の確認や対応のために当社内で情報を共有する必要がある場合は、共有する範囲をあらかじめご説明し、ご本人のご意向を十分に尊重したうえで進めます。ただし、法令に基づく場合、または他の方の被害の防止その他やむを得ない事情がある場合には、必要最小限の範囲で共有を行うことがあります。ご相談されたことを理由に、選考において不利益な取扱いを受けることは一切ありません。